

Sehr geehrte Damen und Herren,

gerne möchten wir an dieser Stelle Ihnen die Gelegenheit geben, die Rahmenbedingungen für eine Mitarbeit bei der Sparkasse Beckum-Wadersloh näher kennen zu lernen. Im Wesentlichen können diese unterteilt werden in

- Finanzielle Kompensationen,
- Work-Life-Balance / Work-Family-Balance,
- Benefits,
- Gesundheit und
- Persönlichkeitsentwicklung.

Unser Angebot für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft und an die Wünsche / Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angepasst.

Unsere offenen Stellen richten sich grundsätzlich sowohl an **Bankkaufleute (m/w/d)**, **Studierende als auch Quereinsteiger anderer vertrieblich oder kaufmännisch ausgerichteter Berufe**. Gerne unterstützen wir Sie auch bei der Weiterbildung zur „Sparkassenkauffrau“ oder „Sparkassenkaufmann“ an der Sparkassenakademie. Sollten Sie zweifeln, ob „eine Bewerbung Sinn macht“, so zögern Sie nicht, uns unter den unten genannten Kontaktdaten anzusprechen.

Gerne stehen wir Ihnen für nähere Informationen in einem persönlichen Gespräch zur Verfügung. Sie erreichen unsere Kollegen von der Personalabteilung unter der Rufnummer 02521 27 234 oder unter vs@sparkasse-beckum.de; gerne können Sie uns auch über Facebook (<https://www.facebook.com/SparkasseBeckum>) oder Instagram (<https://www.instagram.com/sparkassebeckum/>) sowie unseren WhatsApp-Account unter der Rufnummer 02521-270 kontaktieren!

Finanzielle Kompensation

Die Gehaltsbestandteile der Sparkasse Beckum-Wadersloh richten sich im Wesentlichen an den Vorgaben des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst aus; diese sind im Wesentlichen:

- 13 feste Monatsgehälter
 - zzgl. 0,7 Monatsgehalt abhängig vom Unternehmenserfolg
 - zzgl. Variable Zahlung nach dem Tarifvertrag („Sparkassensonderzahlung“, insgesamt bis zu 15 Monatsgehälter „machbar“)
 - zzgl. Vermögenswirksame Leistung 480 EUR p.a.
 - zzgl. Altersvorsorge ohne Arbeitnehmerbeitrag in Form einer Zusatzversorgung
- Bankfeiertage 24.12. und 31.12. eines Jahres
- Möglichkeit der Entgeltumwandlung für weitere Altersvorsorge
- automatische Entgelterhöhung nach Tarifvorgaben („Stufenaufstiege“)

Neben diesen „standardmäßigen“ Kompensationen haben wir folgende weitere Kompensationen etabliert:

- abhängig von Funktion: iPads für berufliche und private, entgeltfreie Nutzung
- abhängig von Funktion: Diensttelefon für berufliche und private, entgeltfreie Nutzung
- Rosenmontag (Beckum), Schützenfestmontag (Wadersloh) als freiwilliger „Bankfeiertag“
- Kostenloses Girokonto
- Sonderkonditionen bei Kredit- und Passivprodukten
- Vergünstigte Konditionen bei unseren Verbundpartnern (z. B. LBS, Provinzial, Deka,...)
- Mitarbeiter-Angebote von starken Partnern (z. B. WMF, Auto-Leasing, Mobilfunk)
- Bei entsprechendem wirtschaftlichen Erfolg: Geschenke an die Mitarbeiter
- Mitarbeiter-Wettbewerbe mit attraktiven Prämien (z. B. werden bis zu zehn Mitarbeiter als „Mitarbeiter des Jahres“ gekürt und erhalten eine Reise – z.B. eine Kreuzfahrt- geschenkt)
- „BeckUp“ – das Ideenmanagement mit attraktiven Geldprämien
- Tipgeberprovisionen für Mitarbeiter im Immobiliengeschäft

Work-Life-Balance oder auch „Work-Family-Balance“

Neben einem ausfüllenden Arbeitsplatz ist uns der private Ausgleich für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehr wichtig! Daher haben wir derzeit folgende Instrumente implementiert:

- Offene, im Wesentlichen variabel gestaltbare Pausengestaltung (unter Wahrung der gesetzlichen Vorgaben)
- Familienfreundliche Arbeitszeitmodelle / variable Arbeitszeit
- Teilzeit- oder Freistellungsmöglichkeiten (auch für bestimmte Zeiträume – z. B. für ein Sabbatical)
- 32 Tage tariflicher Urlaub
- Bis zu weitere 10 Tage Urlaub durch Entgeltumwandlung möglich
- Mobiles Arbeiten und Home-Office möglich und in vielen Bereichen schon „gelebte Praxis“ (inkl. Dienstvereinbarung mit dem Personalrat)
- Im Wesentlichen Parkplätze „vor der Tür“ / Parkplatzregelung
- Gemeinsame Aktivitäten / zwei Betriebsfeste bzw. -ausflüge im Jahr
- Familiäre Strukturen bis in den Vorstand

Benefits für jeden Mitarbeiter

Wir wollen uns positiv von vielen anderen Arbeitgebern abgrenzen und bieten unseren Mitarbeiterinnen daher umfangreiche Benefits:

- Jeder Mitarbeiter erhält eine entgeltfreie betriebliche Krankenversicherung mit optionaler Erweiterungsmöglichkeit zur Krankenhaus-Zusatzversicherung (u.a. Chefarzt, 1-Bett-Zimmer,)
- JobRad im Rahmen der Entgeltumwandlung möglich
- Incentives (z. B. Reisen bei Vertriebs Erfolg)
- Team-Events mit Team-Budget
- Lade-Möglichkeiten für eAutos an der Hauptstelle in Beckum
- Modern ausgestattete Büros mit – sofern gewünscht bzw. notwendig – mehreren Bildschirmen
- Gratis-WLAN
- Lockerer und moderner Dress-Code

Persönlichkeitsentwicklung

- DISG Analyse
- Fachliche und persönliche Fortbildungen
- Förderung von Studium und Fachlehrgängen bei entsprechenden Leistungen
- Weiterbildung von Quereinsteigern, z. B. Lehrgang „Sparkassenkauffrau / -mann“
- Coaching „on the Job“ durch Verkaufstrainer
- Auslandsaufenthalte können in Abstimmung ermöglicht werden

Gesundheit

- Wechselnde Angebote im Gesundheitsmanagement (z. B. Rückenurse, Betriebssport)
- Vorsorgeuntersuchungen (z. B. Grippe-Impfungen)
- Betriebsarzt
- Höhenverstellbare Schreibtische auch ohne Attest