

Sehr geehrte Damen und Herren,

gerne möchten wir Ihnen an dieser Stelle die Gelegenheit geben, die Rahmenbedingungen für eine Mitarbeit bei der Sparkasse Beckum-Wadersloh näher kennen zu lernen. Im Wesentlichen können diese unterteilt werden in

- Finanzielle Kompensationen,
- Work-Life-Balance / Work-Family-Balance,
- Benefits,
- Gesundheit und
- Persönlichkeitsentwicklung.

Unser Angebot für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird regelmäßig überprüft und an die Wünsche und Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angepasst.

Unsere offenen Stellen richten sich grundsätzlich sowohl an **Bankkaufleute (m/w/d), Studentinnen und Studenten als auch Quereinsteiger anderer vertrieblich oder kaufmännisch ausgerichteter Berufe**. Gerne unterstützen wir Sie auch bei der Weiterbildung zur „Sparkassenkauffrau“ bzw. „Sparkassenkaufmann“. Sollten Sie zweifeln, ob eine Bewerbung „Sinn“ macht, so zögern Sie nicht, uns unter den unten genannten Kontaktdaten anzusprechen.

Gerne stehen wir Ihnen für nähere Informationen in einem persönlichen Gespräch zur Verfügung. Sie erreichen unsere Kollegen von der Personalabteilung unter der Rufnummer 02521/27-234 oder unter personal@sparkasse-beckum.de; gerne können Sie uns auch über Facebook (<https://www.facebook.com/SparkasseBeckum>) oder Instagram (<https://www.instagram.com/sparkassebeckum/>) sowie unseren WhatsApp-Account unter der Rufnummer 02521-270 kontaktieren!

Finanzielle Kompensation

Die Gehaltsbestandteile der Sparkasse Beckum-Wadersloh richten sich im Wesentlichen an den Vorgaben des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD-S) aus. Diese sind im Wesentlichen:

- 12,73 feste bzw. garantierte Monatsgehälter
 - zzgl. bis zu 0,49 Monatsgehalt bei 100% Zielerreichung Unternehmenserfolg
 - zzgl. bis zu 0,63 Monatsgehalt bei 100% Zielerreichung persönlichen Erfolg
 - ➔ insgesamt somit 13,85 Monatsgehälter
 - ➔ bei höherer Zielerreichung auch bis zu 15 oder mehr Monatsgehälter möglich
- Vermögenswirksame Leistungen 480,-- EUR jährlich
- Altersvorsorge in Form einer Zusatzversorgung mit einer Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenrente ohne Arbeitnehmerbeitrag
- Möglichkeit der Entgeltumwandlung für eine weitere Altersvorsorge (Pensionskasse, Unterstützungskasse oder Direktversicherung)
- Bankfeiertage 24.12. und 31.12. eines Jahres
- automatische Entgelterhöhung durch Erfahrungsaufstiege

Neben diesen standardmäßigen Gehaltskomponenten haben wir folgende weitere Kompensationen etabliert:

- Kostenloses iPad für berufliche und private Nutzung (Abhängig von Funktion)
- Kostenloses Smartphone für berufliche und private Nutzung (Abhängig von Funktion)
- Zusätzliche freie Tage an Rosenmontag (Beckum) und Schützenfestmontag (Wadersloh)
- Kostenloses Girokonto (auch für Ehegatten, Lebenspartner und Kinder)
- Sonderkonditionen bei Kredit- und Passivprodukten
- Vergünstigte Konditionen bei unseren Verbundpartnern (LBS, Provinzial, Deka, ...)
- Einkaufsportale mit zahlreichen Vergünstigungen für Sparkassen-Mitarbeiter
- Bei entsprechendem wirtschaftlichem Erfolg der Sparkasse: Attraktive Geschenke an die Mitarbeiter
- Mitarbeiter-Wettbewerbe mit attraktiven Prämien („Mitarbeiter des Jahres“ erhalten eine Reise geschenkt)
- Geldprämien für Verbesserungsvorschläge
- Tippgeberprovision für neue Mitarbeiter
- Tippgeberprovision für Immobilienvermittlungen

Work-Life-Balance / Work-Family-Balance

Neben einem ausfüllenden Arbeitsplatz ist uns der private Ausgleich für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehr wichtig:

- Variable Arbeitszeit mit familienfreundlichen Arbeitszeitmodellen
- Teilzeit- oder Freistellungsmöglichkeiten
- Variabel gestaltbare Pausenzeiten
- 32 Tage tariflicher Erholungsurlaub
- Bis zu weitere 15 Tage Erholungsurlaub durch Entgeltumwandlung möglich
- Mobiles Arbeiten bzw. Home-Office möglich und in vielen Bereichen schon gelebte Praxis
- Im Wesentlichen Parkplätze „vor der Tür“ / Parkplatzregelung
- Gemeinsame Aktivitäten / zwei Betriebsfeste bzw. -ausflüge im Jahr
- Familiäre Strukturen bis in den Vorstand

Benefits für jeden Mitarbeiter

Wir wollen uns positiv von vielen anderen Arbeitgebern abgrenzen und bieten unseren Mitarbeiterinnen daher umfangreiche Benefits:

- Entgeltfreie betriebliche Krankenzusatzversicherung mit 300,-- Gesundheitsbudget
- Arbeitnehmerfinanzierte Berufsunfähigkeitsversicherung mit vereinfachter Gesundheitsprüfung
- JobRad im Rahmen der Entgeltumwandlung
- Incentives (z. B. Reisen bei Vertriebs Erfolg)
- Team-Events mit Team-Budget
- Lade-Möglichkeiten für eAutos an der Hauptstelle in Beckum
- Modern ausgestattete Büros mit – sofern gewünscht bzw. notwendig – mehreren Bildschirmen
- Gratis-WLAN
- Lockerer und moderner Dress-Code

Persönlichkeitsentwicklung

- DISG Analyse
- Fachliche und persönliche Fortbildungen
- Förderung von Studium und Fachlehrgängen bei entsprechenden Leistungen
- Weiterbildung von Quereinsteigern, z. B. Lehrgang „Sparkassenkauffrau / -mann“
- Coaching „on the Job“ durch Verkaufstrainer
- Auslandsaufenthalte im Rahmen der Ausbildung können in Abstimmung ermöglicht werden

Gesundheit

- Wechselnde Angebote im Gesundheitsmanagement (z. B. Rückenurse, Betriebssport)
- Vorsorgeuntersuchungen (z. B. Grippe-Impfungen)
- Betriebsarzt
- Höhenverstellbare Schreibtische auch ohne Attest